

			Toimintatapaohje (Johtamiskäsikirja)	
Taso/Level Taso B	Tila/Status Hyväksytty	Tunniste/ID Code of Conduct	Versio/Rev. 5	Eettinen ohjeisto 1/3

Sisällysluettelo

1.	TAUSTAA	2
2.	YLEISTÄ	2
3.	TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS	2
4.	TYÖNTEKIJÄSUHTEET	2
5.	LIIKETOIMINTAKÄYTÄNNÖT	2
6.	LUOTTAMUKSELLISUUS	2
7.	ASIAKAS- JA HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY	2
8.	IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN	3
9.	WHISTLEBLOWING – ILMOITUS RIKKOMUKSESTA	3
10.	YHTEISÖ	3
11.	YMPÄRISTÖ	3
12.	SOVELTAMISALA	3

Luonut/Prepared by: Rauno Honkamäki 15.11.2024	Tarkastanut/Reviewed by: KUUSISTO JAAKKO SAMULI 26.11.2024	Hyväksynyt/Approved by: Lars-Erik Schöring
---	---	--

			Toimintatapaohje (Johtamiskäsikirja)	
Taso/Level Taso B	Tila/Status Hyväksytty	Tunniste/ID Code of Conduct	Versio/Rev. 5	Eettinen ohjeisto 2/3

1. TAUSTAA

Leinolat Group on kuuden yrityksen ryhmä, johon kuuluvat Oy Leinolat Ab, Leimec Oy, Kilkanen Oy, Uwira Oy, T-Drill Oy ja Bobi.com. Leinolat Group tarjoaa asiakkailleen kattavaa asiantuntemusta, ratkaisuja ja komponentteja metalliteollisuudelle. Eettinen ohjeistomme määrittelee meidän liiketoimintatapamme.

2. YLEISTÄ

Leinolat Group on sitoutunut johtamaan ja kehittämään liiketoimintaansa vastuullisesti ja kestävästi. Arvostamme suuresti toisiamme ja kaikkia sidosryhmiämme, kuten asiakkaitamme ja kumppaneitamme. Suojellemme omaisuuttamme ja tietojamme.

3. TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Leinolat Group pyrkii tarjoamaan turvallisen työympäristön kaikille Leinolat Groupin yrityksissä työskenteleville.

4. TYÖNTEKIJÄSUHTEET

Leinolat Group kunnioittaa ihmisarvoa ja pyrkii tarjoamaan ympäristön, joka kannustaa työntekijöitä saavuttamaan täyden potentiaalinsa. Yritys ei työllistä ihmisiä vastoin heidän tahtoaan, eikä käytä lapsityövoimaa. Yritys noudattaa paikallisia työainsäädäntöjä ja -säädöksiä. Yritys ottaa huomioon työntekijöidensä terveyden ja ylläpitää työpaikkaa, joka täyttää sovellettavat turvallisuusstandardit.

5. LIIKETOIMINTAKÄYTÄNNÖT

Leinolat Groupissa lahjusten antaminen ja vastaanottaminen on ehdottomasti kielletty.

6. LUOTTAMUKSELLISUUS

Leinolat Group ei paljasta luottamuksellisesti annettuja tietoja, paitsi jos tiedot on tarkoitettu paljastettaviksi tai jos laki, säädös tai oikeudellinen prosessi vaatii tietojen paljastamista.

7. ASIAKAS- JA HENKILÖTIE TOJEN KÄSITTELY

Leinolat Group käsittelee asiakas- ja henkilötietoja luottamuksellisesti.

Luonut/Prepared by: Rauno Honkamäki 15.11.2024	Tarkastanut/Reviewed by: KUUSISTO JAAKKO SAMULI 26.11.2024	Hyväksynyt/Approved by: Lars-Erik Schöring
---	---	--

			Toimintatapaohje (Johtamiskäsikirja)	
Taso/Level Taso B	Tila/Status Hyväksytty	Tunniste/ID Code of Conduct	Versio/Rev. 5	Eettinen ohjeisto 3/3

8. IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Leinolat Group kunnioittaa ihmisoikeuksia.

9. WHISTLEBLOWING – ILMOITUS RIKKOMUKSESTA

Jos olet tietoinen tai epäilet väärinkäytöksiä tai epärehellistä käyttöä, tai resurssien väärinkäyttö, mainitusta käytöksestä on ilmoitettava välittömästi esimiehellesi. Jos et halua ilmoittaa asiasta esimiehellesi tai muulle yrityksen johdolle/hallituksen jäsenelle, ilmoitukset voidaan tehdä nimettömänä Leinolat Groupin ilmoituskanavan kautta kunkin tytäryhtiön intranetissä

10. YHTEISÖ

Leinolat Group pyrkii "maalaisjärjen" käyttöön yhteisössämme. Tämä perustuu seuraaviin sosiaalisiin tekijöihin:

- Ole kunnioittava
- Ole huomaavainen
- Ole yhteistyökykyinen
- Ole käytännöllinen
- Tue muita yhteisössä
- Hanki tukea muilta yhteisössä

11. YMPÄRISTÖ

Leinolat Group pyrkii vähentämään ympäristöhaittoja ja noudattaa sovellettavaa lainsäädäntöä. Yrityksen tavoitteena on vähentää ympäristön hiilijalanjälkeä käyttämällä resursseja tehokkaammin ja minimoimalla päästöt ja jätteet.

12. SOVELTAMISALA

Tämä menettelytapaohje koskee kaikkia Leinolat Groupin yrityksiä.

Marraskuu 26, 2024


 Lars-Erik Schöring
 CEO, Leinolat Group Oy

Luonut/Prepared by: Rauno Honkamäki 15.11.2024	Tarkastanut/Reviewed by: KUUSISTO JAAKKO SAMULI 26.11.2024	Hyväksynyt/Approved by: Lars-Erik Schöring
---	---	--